

Junior Recruiting Professional in Teilzeit gesucht (m/w/d)
Standort: Deutschland

Deine Hauptaufgaben

Als Recruiting Professional verantwortest du mit deinem Team jegliche Recruiting- und Talent Acquisition Aufgaben der INKUBIT. Du erarbeitest mit unseren operativen Einheiten notwendige Suchprofile und identifizierst entsprechende Kandidaten. Hierzu nutzt du modernste IT-Technologien und Prozesse im Recruiting und trägst einen grundlegenden Bestandteil zum Unternehmenswachstum bei. Du verantwortest den Aufbau langfristiger Kandidatenbeziehungen sowie die Erzeugung eines umfangreichen Netzwerks potenzieller Kandidaten (Talent Pool). Das Thema Social Media Reichweite über diverse Soziale Netzwerke (LinkedIn, Xing, Facebook, Instagram, YouTube) wirst du in Form von Kampagnenplanung und Aussteuerung sowie Content Distribution vorantreiben, um so die Market Awareness möglicher Kandidaten für INKUBIT zu erhöhen.

WAS WIR BIETEN

- Standortunabhängiges digitales Arbeiten mit flexiblen Arbeitszeiten
- Ein Arbeiten mit den neuesten Cloud Technologien in nationalen und internationalen Projekten
- Die Chance direkten Einfluss auf das Unternehmen zu haben
- Arbeiten in einem jungen Team aus Digital Natives mit Offenheit für innovative Lösungsansätze und Veränderung
- Ein wettbewerbsfähiges Gehaltspaket mit einem erfolgsbasierten Anteil anhand von HR & Recruiting KPIs
- Förderung von Studium sowie von Aus- und Weiterbildungen
- Vermögenswirksame Leistungen und eine betriebliche Altersvorsorge
- Regelmäßige Teamevents

WAS WIR ERWARTEN

- Kommunikationsstärke und Soziale Intelligenz
- Interesse für Psychologie und methodische Vorgehensweisen im HR & Recruiting
- Selbst-Organisation, eigenantrieb und strukturierte Arbeitsweise
- Positive Einstellung und Lösungsorientierte Arbeitsweise
- Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, Verbindlichkeit und Zuverlässigkeit sowie Spaß am Umgang mit Menschen und Technologien
- Interesse am kreativen Arbeiten für HR-Kampagnen in Form von Texterfassung & Videoerzeugung für Content Erstellung
- Erste Erfahrungen in der Rekrutierung über den gesamten Lebenszyklus von der Beschaffung bis zur Einstellung
- Hohe IT-Affinität im Business Kontext und Interesse sich in moderne Technologien und technische Skills einzuarbeiten
- Schnelle Auffassungsgabe beim Erfassen von Anforderungsprofilen und Daten
- Erfahrung in High Volume Recruiting und Market Research
- Offenheit für neue Möglichkeiten der Kandidatensuche
- Sehr gute Englisch Kenntnisse (C1)

BEVORZUGTE FÄHIGKEITEN & ZERTIFIKATE

- Sehr gute Deutsch Kenntnisse (Muttersprache oder C1)

- Kommunikationsstärke
- Sympathische, freundliche und warme Persönlichkeit
- Interesse an Business & IT

Bewerbungen an: careers@inkubit.com

Informationen zu unserem Bewerbungsprozess unter: <https://www.inkubit.com/karriere/ihr-bewerbungsprozess-bei-inkubit/>